

## INFORMACJA EUROPEJSKIEJ AGENCJI BEZPIECZEŃSTWA I ZDROWIA W PRACY\*

### CO TRZY I PÓŁ MINUTY JEDNA OSOBA W UE UMIERA Z PRZYCZYN ZWIĄZANYCH Z PRACĄ

Zmniejszenie liczby wypadków przy pracy i chorób zawodowych to główne zadania Europejskiego Tygodnia Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy, organizowanego w dniach 20–24 października 2008 r. w ramach kampanii Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy\*\* (EU-OSHA). Działania kampanii koncentrują się na ocenie zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa.

Europejski Tydzień Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy jest częścią kampanii „Zdrowe i bezpieczne miejsce pracy. Dobre dla Ciebie. Dobre dla firmy\*\*\*”. Od 20 do 24 października br. w całej Europie odbyły się konferencje, wystawy, sesje szkoleniowe oraz działania, przy których współpracować będą mogły duże i małe przedsiębiorstwa. Wspólnym zagadnieniem, łączącym wszystkie te wydarzenia, jest podkreślanie znaczenia przeprowadzania oceny ryzyka w każdym miejscu pracy.

„Co trzy i pół minuty jedna osoba umiera w UE z przyczyn związanych z pracą, a co cztery i pół sekundy jeden europejski pracownik ma wypadek w miejscu pracy zmuszający go do pozostania w domu przez co najmniej trzy dni robocze\*\*\*. To niedopuszczalne! Po-

trzebujemy zmiany, a taką zmianę można rozpocząć oceniając ryzyko w miejscu pracy. Musimy uświadomić pracodawcom, pracownikom, osobom odpowiedzialnym za bezpieczeństwo oraz decydentom, że właściwa ocena ryzyka to klucz do dobrego zarządzania zdrowiem i bezpieczeństwem w miejscu pracy” — mówi Dyrektor EU-OSHA, Jukka Takala.

W Polsce, w ramach Europejskiego Tygodnia Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy, w Zakładach Metalurgicznych ALSTOM Power Sp. z o.o. w Elblągu, odbędzie się trzydniowe (22–24 października 2008) seminarium pt. „Kultura bezpieczeństwa, stres i ryzyko zawodowe”. Poświęcone ono będzie problematyce kształtowania i utrzymywania kultury bezpieczeństwa pracy oraz zagadnieniom związanym z psychospołecznymi źródłami stresu. Beneficjentami trzydniowego spotkania będą pracownicy firmy ALSTOM Power Sp. z o.o., która jest czołowym producentem odlewów dla przemysłu energetycznego. Od ponad 60 lat wzbogaca asortyment produkowanych odlewów oraz doskonali techniki ich wytwarzania.

Sukces kampanii „Zdrowe i bezpieczne miejsce pracy” wynika głównie ze wsparcia sieci krajowych punktów centralnych EU-OSHA w 27 państwach członkowskich UE oraz w krajach przystępujących do Unii. Duże znaczenie ma również wkład wielu lokalnych i regionalnych inicjatyw realizowanych przez związki zawodowe, przedsiębiorstwa, organizacje pozarządowe, a także organy administracji rządowej. Działania pokazują, że zapobieganie wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym jest w Europie jednym z priorytetowych zagadnień.

Opublikowany niedawno „Magazyn oceny ryzyka” to jedna z wielu inicjatyw mających na celu zwiększenie świadomości znaczenia właściwej oceny ryzyka. Zawiera przykłady dobrych praktyk stosowanych przez ministerstwa, organizacje pracodawców oraz związki zawodowe z całej Europy, mające na celu poprawę zarządzania ryzykiem w miejscu pracy.

Więcej informacji na stronie:

<http://osha.europa.eu/pl/campaigns/hw2008/>

lub pod adresem e-mail: [h.kryj@primum.pl](mailto:h.kryj@primum.pl)

\* Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy została powołana przez Unię Europejską w celu zaspokajania potrzeb informacyjnych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Celem działalności Agencji, której siedziba znajduje się w Bilbao (Hiszpania), jest poprawa warunków pracy poprzez wspieranie wymiany informacji technicznych, naukowych i gospodarczych wśród osób odpowiedzialnych za bezpieczeństwo i higienę pracy.

\*\* „Zdrowe i bezpieczne miejsce pracy: Dobre dla Ciebie. Dobre dla firmy. Europejska kampania na rzecz oceny ryzyka zawodowego” jest ogólnoeuropejską kampanią informacyjną EU-OSHA, zaplanowaną w celu podnoszenia świadomości znaczenia oceny ryzyka zawodowego i sprawienia, by europejskie miejsca pracy były bezpieczniejsze, zdrowsze i bardziej wydajne. Kampania trwa przez dwa lata (2008/2009) i jest wspierana przez prezydencje UE, Parlament Europejski, Komisję Europejską i europejskich partnerów społecznych.

\*\*\* Co roku w Unii Europejskiej, według statystyk Eurostatu (Eurostat, 2005), w następstwie wypadków przy pracy umiera 5720 osób. Ponadto Międzynarodowa Organizacja Pracy szacuje (MOP, 2005), że kolejnych 159 500 pracowników w UE umiera co roku w wyniku chorób zawodowych. Uwzględniając obie te liczby, szacuje się, że co trzy i pół minuty ktoś w UE umiera z przyczyn związanych z pracą. Co cztery i pół sekundy jakiś pracownik w UE ulega wypadkowi powodującemu, że musi on pozostawać w domu przynajmniej przez trzy dni robocze (MOP, dane z 2008 r.).

## KOMPLEKSOWE PROGRAMY ZDROWOTNE WSPÓLFINANSOWANE PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO



Dzięki wsparciu z Europejskiego Funduszu Społecznego możliwe jest opracowanie kompleksowych programów profilaktycznych oraz programów ukierunkowanych na powroty do pracy. W ramach Priorytetu II Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w dniu 1 kwietnia 2008 r. rozpoczęła się realizacja projektów „Opracowanie kompleksowych programów profilaktycznych” (termin zakończenia: 2011 r.) i „Opracowanie kompleksowych programów ukierunkowanych na powroty do pracy” (termin zakończenia: 2010 r.). Są one prowadzone przez Instytut Medycyny Pracy im. prof. J. Nofera w Łodzi we współpracy z Instytutem Medycyny Wsi w Lublinie oraz Instytutem Medycyny Pracy i Zdrowia Środowiskowego w Sosnowcu. Kierownikiem projektów jest dr hab. med. Jolanta Walusiak.

### „OPRACOWANIE KOMPLEKSOWYCH PROGRAMÓW PROFILAKTYCZNYCH”

Celem projektu jest wzmocnienie potencjału zdrowia osób pracujących poprzez opracowanie 7 kompleksowych programów profilaktycznych z zakresu ochrony słuchu, chorób skóry, chorób alergicznych, chorób zakaźnych lub pasożytniczych, chorób układu ruchu i obwodowego układu nerwowego, chorób układu krążenia, zagrożeń psychospołecznych, a także wdrożenie wybranych elementów tych programów.

Zadania w projekcie:

- wytypowanie chorób zawodowych, na których redukcję ukierunkowane będą programy profilaktyczne,
- określenie grup zawodowych/podmiotów, do których będą skierowane programy,
- opracowanie kompleksowych programów profilaktycznych,
- pilotażowe wdrożenie wybranych programów profilaktycznych,
- podniesienie wiedzy i kwalifikacji zawodowych lekarzy sprawujących opiekę profilaktyczną, psychologów, pracowników Państwowej Inspekcji Sanitarnej, Państwowej Inspekcji Pracy oraz osób zajmujących się bezpieczeństwem i higieną pracy,

- określenie i ujednoczenie standardów postępowania w profilaktyce zgodnie z polityką zdrowotną Komisji Europejskiej i Narodowym Programem Zdrowia na lata 2007–2015,
- usprawnienie procedur wczesnej identyfikacji zagrożeń w środowisku pracy,
- podniesienie świadomości zdrowotnej pracujących i wypracowanie odpowiednich zachowań prozdrowotnych w miejscu pracy,
- określenie grup osób, które zostaną objęte pilotażowym etapem wybranych programów,
- utworzenie centrum konsultacyjno-diagnostycznego dla pracowników, pracodawców i lekarzy różnych specjalności.

### „OPRACOWANIE KOMPLEKSOWYCH PROGRAMÓW UKIERUNKOWANYCH NA POWROTY DO PRACY”

Celem projektu jest umożliwienie podjęcia aktywności zawodowej osób ze stwierdzonymi chorobami zawodowymi lub po długotrwałej niezdolności do pracy spowodowanej chorobami pośrednio związanymi z warunkami pracy (choroby narządu głosu, pylica, choroby alergiczne).

Zadania w projekcie:

- wytypowanie chorób zawodowych i chorób pośrednio związanych z warunkami pracy, które uniemożliwiają podjęcie pracy zawodowej,
- wybór grup zawodowych oraz osób indywidualnych, do których będą skierowane programy,
- określenie grup osób, które zostaną objęte pilotażowym wdrożeniem wybranych programów,
- opracowanie kompleksowych programów powrotu do pracy,
- pilotażowe wdrożenie wybranych programów,
- rozpoznanie uwarunkowań zdrowotnych, psychicznych i socjologicznych uniemożliwiających lub utrudniających powrót do pracy,
- przygotowanie procedur medycznych do przeprowadzenia intensywnej rehabilitacji głosu,
- przygotowanie wysoko wykwalifikowanej kadry terapeutów głosu,

- zwiększenie samooceny i motywacji osób nieaktywnych zawodowo do podejmowania rehabilitacji umożliwiającej powrót do pracy,
- rozpowszechnienie tej wiedzy wśród lekarzy służby medycyny pracy, lekarzy orzeczników i pracowników powiatowych urzędów pracy,
- utworzenie centrum konsultacyjno-diagnostycznego dla pracowników, pracodawców i lekarzy różnych specjalności.

Więcej informacji na stronie:  
<http://www.programyzdrowotne.pl>



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY

